



КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ДЕПУТАТ

МИХАЙЛОВ ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ

2020-2025

Рабочий проспект, 7, г. Кострома, 156025. тел. (4942) 39-18-00
e-mail: mikhailov@fest-k.ru, <http://www.mikhailov.info>

«11» 01

2022 г.

№ 2

Президенту Российской Федерации
В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

На протяжении последних семи лет снижается покупательная способность доходов граждан России.

В такой стране как Россия низкие зарплаты и пенсии — это унижение граждан нашей страны. Экономика не будет развиваться, пока у большинства наших соотечественников не хватает денег на самое необходимое: на еду, на оплату коммунальных услуг, на одежду. Поэтому для подъема уровня жизни и развития экономики в России необходимо принять программу повышения зарплат и пенсий до уровня стран-мировых лидеров.

Прошу Вас предоставить план повышения заработных плат и пенсий гражданам России до уровня жителей стран-мировых лидеров.

В.В. Михайлов



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

Михайлову В.В.
mihaylovinfo@gmail.com

24.01.2022 № 14-1/ООГ-400

На № _____ от _____

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства совместно с Департаментом государственной политики в сфере пенсионного обеспечения Минтруда России рассмотрел Ваше обращение, поступившее письмом Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций от 11 января 2022 г. № А26-02-1853031-СО1 (вх. № ОГ-1049 от 12 января 2022 г.), и по компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Также обращаем внимание, что мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Конституцией Российской Федерации обеспечивается право граждан владеть и распоряжаться своим имуществом, гарантируется свобода экономической деятельности (статьи 8 и 35). В Российской Федерации основная масса предприятий находится в частной собственности, которая признается и защищается Конституцией. Это ограничивает возможность государства вмешиваться в процесс экономической деятельности предприятий.

Начиная с 1992 года в условиях развития рыночных отношений размер оплаты труда работников внебюджетных организаций устанавливается данными организациями самостоятельно за счет собственных средств с учетом мнения выборного профсоюзного органа организаций.

Сферой прямого и непосредственного воздействия государства на заработную плату остаются:

- установление минимального размера оплаты труда;
- регулирование оплаты труда работников бюджетных организаций.

В условиях экономической самостоятельности субъектов хозяйствования главным механизмом регулирования оплаты труда является коллективно-договорной.

В соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

В соответствии со статьей 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Таким образом, работодатель вправе самостоятельно устанавливать системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

Согласно статье 144 ТК РФ системы оплаты труда работников:

в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

в муниципальных учреждениях – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Таким образом, определение размера оплаты труда (в том числе размеров окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат) работников государственных учреждений, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, и муниципальных учреждений, расположенных на территории субъектов Российской Федерации, отнесено к полномочиям соответствующих органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления и осуществляется ими самостоятельно в рамках средств соответствующих бюджетов.

В целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан и снижения в два раза уровня бедности в Российской Федерации Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года (утверждены 29 сентября 2018 г., направлены на реализацию положений

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года») предусмотрены ключевые действия, в том числе ежегодное установление минимального размера оплаты труда на федеральном уровне, а также поддержание достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации.

Учитывая, что большая часть работников бюджетной сферы заняты на региональном и муниципальном уровнях, в рамках оказания дополнительной финансовой помощи Федеральным законом от 6 декабря 2021 г. № 390-ФЗ «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в объеме 90,0 млрд. рублей в 2022 году.

Повышение уровня пенсионного обеспечения, несмотря на проводимые государством мероприятия по увеличению пенсий, остается актуальным для всех категорий пенсионеров. Государство в рамках законодательства Российской Федерации принимает соответствующие меры по улучшению материального положения пенсионеров.

В связи с этим в целях повышения уровня пенсионного обеспечения, государством в настоящее время предпринимаются соответствующие меры, направленные на улучшение материального положения пенсионеров.

Так принят Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии» (далее – Федеральный закон № 350-ФЗ).

Основной задачей, на реализацию которой направлен Федеральный закон № 350-ФЗ, является обеспечение устойчивости и финансовой стабильности пенсионной системы на долгие годы вперед, что означает не только сохранение, но и рост пенсий нынешних и будущих пенсионеров.

На период с 2019 по 2024 годов предусмотрено ежегодное увеличение страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии, исходя из утвержденных Федеральным законом № 350-ФЗ стоимости одного пенсионного коэффициента и размера фиксированной выплаты к страховой пенсии:

стоимость одного пенсионного коэффициента в 2020 году установлена в размере равном 93 рублям 00 копейкам, в 2021 году - 98 рублям 86 копейкам, в 2022 году - 104 рублям 69 копейкам, в 2023 году - 110 рублям 55 копейкам, в 2024 году - 116 рублям 63 копейкам;

размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, предусмотренной частью 1 статьи 16 Федерального закона «О страховых пенсиях» с 1 января 2020 года установлен в сумме, равной 5 686 рублям 25 копейкам, с 1 января 2021 года - 6 044 рублям 48 копейкам, с 1 января 2022 года – 6 401 рублю 10 копейкам, с 1 января 2023 года – 6 759 рублям 56 копейкам, с 1 января 2024 года - 7 131 рублю 34 копейкам.

Одновременно сообщаем, что в настоящее время прорабатывается вопрос об увеличении коэффициента индексации в 2022 году.

Далее, в соответствии с внесенными Федеральным законом № 350-ФЗ изменениями в Федеральный закон «О страховых пенсиях» с 1 января 2025 года размер страховой пенсии ежегодно будет индексироваться в следующем порядке:

- с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за прошедший год;
- с 1 апреля исходя из роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации. В случае, если годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации превысит индекс роста потребительских цен за этот же год, с 1 апреля следующего года производится дополнительное увеличение размера страховой пенсии на разницу между годовым индексом роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации и индексом роста потребительских цен. При этом дополнительное увеличение размера страховой пенсии (с учетом ранее произведенной индексации) не может превышать индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в расчете на одного пенсионера, направляемых на выплату страховых пенсий.

Заместитель Директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений и
социального партнерства

А.В. Фролова

